



ACTA Nº 3

EVALUACIÓN PSICOLABORAL

CONCURSO PUBLICO PARA PROVEER

**CARGO DE CONTADOR GENERAL PARA LA DIRECCION GENERAL DE
LA CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO.**

FEBRERO - 2 0 2 3



1. ANTECEDENTES GENERALES.

El proceso de Evaluación Psicolaboral se realizó mediante plataforma zoom, por medio de una prueba online realizada con fecha 27 y 30 de enero del 2023.

Se realiza entrevista y aplicación de instrumentos a los candidatos con el objeto de pesquisar las competencias descritas en el perfil del cargo al que postulan

En esta etapa se evaluará el factor aptitud específica para el desempeño de la función, mediante adecuación psicológica del empleo de acuerdo con el perfil establecido. El método para evaluar esta etapa será a través de procedimientos prácticos (entrevista y test psicológicos) que permiten medir objetivamente las aptitudes y competencias específicas requeridas para el desempeño del empleo.

Los postulantes que no alcancen la puntuación mínima **no podrán pasar a la siguiente etapa.**

Serán objeto de medición las siguientes Competencias:

Competencias exigibles para todos los cargos de CAJBIOBIO	
1.- Disciplina	Alinearse a las políticas y procedimientos de la CAJ.
2.- Sensibilidad al cliente	Percibir necesidades y demandas frente a la CAJ y ser capaz de darles satisfacción razonable en forma eficiente y eficaz.
3.- Innovación	Identificar nuevas alternativas que puedan enriquecer los métodos y enfoques tradicionales.
4.- Orientación al logro	Privilegiar los objetivos del equipo por sobre los propios.
5.- Probidad	Consiste en la observancia de una conducta funcionaria intachable y un desempeño honesto y leal de la función o cargo, con preminencia del interés particular por sobre el general.
6.- Moldeamiento ético	Actuar conforme a las más altas normas éticas y sociales en las actividades relacionadas con el trabajo, demostrando el deseo de hacer aquello que es correcto y apropiado para la CAJ, usuarios y la comunidad.
Competencias estratégicas	
1.- Trabajo bajo presión	Contribuir al consenso y aceptarlo; Subordinar los objetivos a los del equipo o CAJ.
2.- Integridad	Actuar conforme a las normas éticas y sociales en sus actividades relacionadas con el trabajo.
3.- Ética	En el desarrollo de las actividades encomendadas por la CAJ actuar de acuerdo a los más altos estándares éticos haciendo lo que es correcto y apropiado para la CAJ, usuarios y comunidad.
4.- Auto organización	Organizar eficazmente su propia agenda de actividades, estableciendo las prioridades necesarias y utilizando el tiempo personal en la forma más eficiente.



FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Competencias específicas para el desempeño de la función	Adecuación Psicológica para el empleo	Se ajusta al perfil del empleo Igual o sobre 85%	20	20	10
		Se ajusta con observaciones al perfil del empleo Entre 71% a 84% de logro	10		
		No se ajusta al perfil del empleo 70% de logro o menos	0		

EVALUACIÓN PSICOLABORAL PARA POSTULACIÓN AL CARGO DE CONTADOR GENERAL PARA LA DIRECCION GENERAL DE LA CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO.

Resultados de la etapa

- Postulante RUN 10.222.48X-X no se presenta a entrevista psicolaboral.

	Postulante	Porcentaje	Puntaje según la Bases	Estado
1	17.538.95X-X	97 %	20	Cumple
2	15.220.66X-X	91%	20	Cumple
3	19.087.49X-X	74 %	10	Cumple
4	13.856.40X-X	68 %	0	No cumple
5	16.036.02X-X	68 %	0	No cumple
6	17.910.77X-X	62 %	0	No cumple
7	10.222.48X-X	0	0	No cumple



ALEX DE BARBERI LUENGO
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS (I)
CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGION DEL BIOBÍO.

Concepción, 22 de febrero del 2023.